

# Samenvatting plan 'Samenwerking 2008–2010 brandweren district zuidoost Drenthe'

**November 2007**





## Inleiding

Vanuit het perspectief van 'Rood Vernieuwt' en de voorgestelde ontwikkelingsrichting van de veiligheidsregio hebben de drie districten in de regio Drenthe zich vanuit hun eigen couleur locale verder ontwikkeld. Er is bestuurlijk draagvlak om vanuit de eigen gemeentelijke verantwoordelijkheid te werken aan de versterking van de brandweer door een intergemeentelijke samenwerking. Binnen het district zuidoost Drenthe is een opmerkelijke wil en bereidheid om intensief samen te werken. Leidinggevend van de korpsen Emmen, Coevorden en Borger-Odoorn hebben in juni 2006 afspraken gemaakt over de onderwerpen waarop samengewerkt zal worden.

Centraal bij deze samenwerking staat de vraag: 'Wat wordt de burger er nou beter van?' Met deze samenwerking worden de volgende doelen nagestreefd:

- › door samenwerking doelmatiger, slimmer en efficiënter werken;
- › borging van de totale veiligheidsketen;
- › kwaliteitsverbetering;
- › maximale kwaliteit met een maximale lokale inbedding.

Deze samenwerking vraagt niet om een uitbreiding van het aantal medewerkers. De kwaliteitsverbetering wordt behaald door een efficiëntere inzet van medewerkers en kennis binnen het huidige budget en de huidige formatie.

De inmiddels vastgestelde 'Beleidsvisie 2007-2010 RBD' vormt het strategisch kader voor de komende jaren. Deze beleidsvisie geeft in hoofdlijnen de visie aan van de ontwikkelingsrichting van de Brandweer in Drenthe. Het spreekt voor zich dat de onderdelen die in het district Zuidoost Drenthe worden opgepakt moeten passen binnen deze regionale beleidsvisie, maar op hun beurt een impuls kunnen geven aan deze ontwikkelingen.

Samenwerking is vooral gezocht buiten de primaire repressieve brandweercare op postniveau, met name in de ondersteuning en de specialismen. Dat betekent dat de samenwerking vooral de werkzaamheden betreft van de beroepsmedewerkers van de drie brandweerkorpsen. Er zijn geen ontwikkelingen voorzien in het veranderen van de organisatie en de gemeentelijke verantwoordelijkheid voor de brandweerposten. De samenwerking is primair ondersteunend aan de lokale postchef voor de uitvoering van zijn of haar leidinggevende taken. De gemeentelijke commandant heeft de algemene leiding over de betreffende brandweerposten en blijft bestuurlijk aanspreekbaar. De samenwerking betreft de onderwerpen met de bijbehorende ambities zoals die op de achterpagina staan genoemd.



## Onderwerpen

In het district zuidoost Drenthe is in juni 2006 afgesproken om een aantal onderdelen gezamenlijk op te pakken en hierin samen te gaan werken. Het betreft de volgende zeven onderwerpen:

- › externe veiligheid;
- › back-office preventie (organisatie specialistische kennis en advisering preventie op districts-niveau);
- › aanvalsplannen/bereikbaarheidskaarten en procedures;
- › oefenen en opleiden;
- › leeragentschap;
- › nazorg/evaluatie;
- › gezamenlijke inkoop.



## Intensivering samenwerking

Het voornemen tot een intensivering van de samenwerking tussen de korpsen van Emmen, Coevorden en Borger-Odoorn in het district zuidoost Drenthe is een logische stap na al eerder ontstane samenwerkingverbanden.

Heel belangrijk daarbij is het feit dat deze samenwerking is ontstaan door goede onderlinge verhoudingen van de leidinggevendenden. Zij onderkenden de meerwaarde van het samenwerken, de acceptatie daarvan en het feit dat samenwerking niet als een dreiging werd ervaren.

Binnen de huidige samenstelling van leidinggevendenden bestaat geen onderlinge concurrentie. Dat maakt het gemakkelijk om goede ideeën, maar ook hulpvragen en problemen waar men tegenaan loopt, op tafel te kunnen en te willen leggen. Ook op de werkvloer, bij de groepen op de posten wordt samenwerking steeds meer en beter geaccepteerd.



## Uitgangspunten

Voor de samenwerking geldt een aantal belangrijke uitgangspunten, de leidende principes:

- › De uitvoering staat centraal, juist door samenwerking staan we sterk.
- › De samenwerking levert een win-win situatie op.
- › De adviseur adviseert de plaatselijke commandant.
- › De kartrekker heeft/krijgt bevoegdheden en verantwoordelijkheden naar andere korpsen.
- › De commandanten vormen het centrale punt voor alle activiteiten.



## Voorwaarden

Voor een vruchtbare en op langere termijn consistente samenwerking geldt een aantal belangrijke voorwaarden:

- › De samenwerking in de beleidsperiode 2008-2010 dient bestuurlijke instemming te krijgen. Daarvoor vindt overleg plaats met de gemeentesecretarissen.
- › Medewerkers moeten goed en volledig geïnformeerd worden over de samenwerking op deze zeven punten. Er moet duidelijk gemaakt worden dat deze samenwerking niet de eigenheid van de post aantast, maar juist de lokale postchef ondersteunt bij de uitvoering van zijn of haar leidinggevende taken.
- › (Externe) adviezen vanuit het district lopen altijd via de plaatselijke commandant.
- › Er worden afspraken gemaakt over taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.
- › De samenwerkingsafspraken worden goed vastgelegd.
- › Er komt een verantwoordingsplicht van de kartrekker om de stand van zaken te melden.
- › Er zal een standaardformulier komen waarmee verantwoording kan worden afgelegd.
- › Nieuwe leidinggevendenden moeten zich committeren aan deze vorm van samenwerking.
- › Het geheel zal in een communicatieplan afgestemd moeten worden.



## Meer informatie

Het volledige Plan 'Samenwerking 2008-2010 brandweren district zuidoost Drenthe' Emmen, Coevorden, Borger-Odoorn, kunt u vinden op [www.rbd-drenthe.nl](http://www.rbd-drenthe.nl).

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met mevrouw G. Leferink, telefoon (0591) 68 53 74 of mailen naar [g.leferink@emmen.nl](mailto:g.leferink@emmen.nl)

## Colofon

### Uitgave

Samenvatting plan 'Samenwerking 2008-2010 brandweren district zuidoost Drenthe' Emmen, Coevorden, Borger-Odoorn

November 2007

### Redactie

Tineke Koning, RBD

### Vormgeving

In Ontwerp, Assen



Regionale Brandweer Drenthe

Postbus 402

9400 AK Assen

T (0592) 32 46 60

F (0592) 32 46 61



## Ambities 2008-2010

| Jaar   | Ambitie   |
|--|---|
| <b>Externe veiligheid</b>                                  |   |
| 2008   | Vergelijking plannen externe veiligheid van de gemeenten Emmen, Coevorden en Borger-Odoorn. In kaart brengen van de overeenkomsten en verschillen   |
| 2008   | Besluitvorming om kennis en advisering op het gebied van externe veiligheid onder te brengen bij één of meerdere personen   |
| 2008   | Omschrijving van de Taken, Verantwoordelijkheden en Bevoegdheden van deze medewerker(s)   |
| <b>Back-office preventie</b>                               |   |
| 2008   | Beschrijving wat onder complexe en kwetsbare objecten wordt verstaan.<br>Het uitsplitsen van taken die regionaal, districtelijk of gemeentelijk advies behoeven.<br>Het verkrijgen van instemming daarover door de drie gemeenten   |
| 2008   | Vorbereidingen back-office:<br>> Meten van de kwaliteit van de front-office (medewerkers) van de drie gemeenten<br>> In kaart brengen volume complexe en kwetsbare objecten<br>> Vaststelling gewenste formatieve sterkte van de back-office<br>> Keuze voor een feitelijk bureau dan wel een virtuele opzet<br>> Vaststellen van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden<br>> Besluitvorming<br>> Pilotperiode |
| 2009   | Definitieve besluitvorming voor de inrichting en werkwijze van de back-office   |
| <b>Aanvalsplannen/bereikbaarheidskaarten en procedures</b> |   |
| 2008   | Inventarisatie objecten die voor een aanvalsplan en bereikbaarheidskaart in aanmerking komen<br>Schrijven van een plan van aanpak<br>Vaststellen van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden  |
| 2008   | Besluitvorming objecten die voor een aanvalsplan en bereikbaarheidskaart in aanmerking komen<br>Besluit plan van aanpak   |
| 2008   | Schrijven scenario's<br>Maken van aanvalsplannen en bereikbaarheidskaarten  |
| <b>Oefenen en opleiden</b>                                 |   |
| 2008   | Omschrijving taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en verwachtingen van de oefencoördinatoren  |
| 2008   | Oefenprogramma voor het hele district zuidoost Drenthe  |
| 2009   | Invoer persoonlijk logboek  |
| 2010   | Evaluatie virtueel oefenen, besluitvorming over verdere investering   |
| <b>Leeragentschap</b>                                      |   |
| 2008   | Stimuleren van de bevelvoerders om leerpunten uit oefeningen en optredens te delen  |
| 2008   | Stimuleren van de bevelvoerders om leerpunten aan te dragen bij de districtelijke leeragent   |
| 2009   | Opnemen leeragentschap in Marap's en Jaarverslag<br>Leeragentschap maakt onderdeel uit van de beleidsplannen/jaarplannen  |
| <b>Nazorg/evaluatie</b>                                    |   |
| 2008   | Voorstel voor een districtelijk standaardformulier voor de evaluatie van branden en ongevallen<br>Plan Do Check Act cyclus voor gemelde bijzondere gebeurtenissen bij de districtelijke leeragent   |
| 2008   | Implementatie van het districtelijk standaardformulier door Officier van Dienst (OvD)   |
| 2010   | Gebruik districtelijk standaardformulier door alle bevelvoerders bij branden en ongevallen  |
| <b>Gezamenlijke inkoop</b>                                 |   |
| 2008   | Aanwijzen kartrekker voor het districtelijk inkoopplan  |
| 2008   | Vaststelling districtelijk investeringsplan door het bestuur  |
| 2008   | Afstemming onderhoud voertuigen   |
| 2008   | Districtelijk investeringsplan en inkoopplan  |

Een verdergaande vorm van samenwerking in de toekomst behoort zeker tot de mogelijkheden. De korpsen Emmen en Borger-Odoorn staan onder één leiding en met de leiding van het korps Coevorden wordt intensief samengewerkt.