



Brandweer

Regionalisering brandweer binnenkort van start

Met de totstandkoming van de veiligheidsregio's werd ook (landelijk) gesproken over een regionale brandweer. De voordelen van de schaalvergroting hadden te maken met kwaliteitsverbetering en efficiency. Drenthe koos een aantal jaren terug voor het van onderaf opbouwen van de organisatie, om op die manier een duurzame en gedragen brandweer neer te zetten waarin alle medewerkers zich thuis zouden voelen.

In dit licht is gestart met de vorming van drie brandweerdistricten waarin ondersteunende taken zijn opgenomen. Ook zijn alle repressieve functies overgegaan in de Hulpverleningsdienst (het project Regionale Regeling Operationele Leiding, RROL). De minister Opstelten (Veiligheid en Justitie) heeft een motie vanuit de tweede kamer om de brandweer verplicht te laten regionaliseren, overgenomen. Hetgeen heeft geleid tot een voorstel tot het wijzigen van de wet Veiligheidsregio. Die wetswijziging ligt nu bij de tweede kamer en de verwachting is dat het besluit nog dit jaar genomen gaat worden. Waarbij de verplichte regionalisering voor de zomer van 2012 in de wet opgenomen zal zijn.

Het bestuur van de Veiligheidsregio Drenthe (de twaalf burgemeesters) heeft vooruitlopend hierop besloten dit als 'politieke werkelijkheid' te aanvaarden en aan de slag te gaan met regionalisering van de brandweer. Einddoel is de vorming van één Brandweer Drenthe, maar wel met een sterke lokale verankering. Brandweezorg is dan in Drenthe georganiseerd via het model van de 36 posten, de 3 districten en de regio als geheel.

Projectleider Regionalisering

Nog dit jaar gaat de Hulpverleningsdienst Drenthe op zoek naar een projectleider regionalisering. Na goedkeuring van het Algemeen Bestuur, is er woensdag 26 oktober een vacature opengesteld binnen de (gemeentelijke) organisaties in Drenthe. De planning is er op gericht dat 1 januari 2014 de regionalisering van de brandweer in Drenthe afgerond is. Waarbij het Algemeen Bestuur ruimte heeft gelaten aan het district Zuidwest om het personeel reeds per 1 januari 2013 in regionale dienst nemen. Waarbij de regionalisering van het district Zuidwest dus in een ander tempo verloopt.



Brandveiligheid in Rwanda

Samen met zijn vrouw Esther, gaat brandweerman Mark Haan voor drie maanden een uitdaging tegemoet. In januari zal het koppel voor drie maanden vertrekken naar het Afrikaanse Rwanda, om vrijwilligerswerk te gaan doen.

Mark gaat deze periode onder andere bezig met het project 'ledverlichting op zonnecellen'. Dit project moet ervoor zorgen dat men brandveilig gaat leven, aangezien er veel met kaarsen gewerkt wordt. Esther zal zich onder andere in gaan zetten bij een basisschool om daar de leraren te ondersteunen.

Mark en Esther kijken uit naar januari: 'we laten het op ons afkomen!' Mark en Esther zijn deze periode te volgen via: www.markenestherinrwanda.nl



Brandweer

Gemeente

HVD / Veiligheidsregio

GHOR

Multidisciplinair

Gemeente

Piketpool Crisiscommunicatie al aantal keer in actie

De regionale Piketpool Crisiscommunicatie is nog maar een maand geleden gestart, maar inmiddels al bij 3 GRIP-incidenten in actie gekomen. Een mooie kans voor de piketpoolleden om hun rol in de praktijk te ervaren en met en van elkaar te leren. De laatste GRIP-situatie was op 31 oktober: een asbestbrand in Ruinen. De dienstdoende Teamleider (Harmieke Paters, De Wolden) werd om 21:59 gealarmeerd vanwege een GRIP 1-incident. Binnen een half uur werd de eerste tweet vanuit de gemeente geplaatst en ook de website van gemeente de Wolden werd snel gevuld. De snelle berichtgeving, door goede omgevingsanalyse goed aansluitend bij de informatiebehoefte van de getroffen en, is door zowel inwoners als media gewaardeerd.

Meer weten over het proces Crisiscommunicatie in Drenthe? Mail met: Linda.vanderheide@hvd-drenthe.nl.

Intervisiebijeenkomst Piketpool Crisiscommunicatie: 29 november

Op 29 november vindt van 13:00-15:30u in het gemeentehuis van Aa en Hunze de eerste Intervisiebijeenkomst van de piketpool plaats. Tijdens deze bijeenkomst leren we van de inzetten die tot dan toe hebben plaatsgevonden, oefenen we een case en behandelen we doorontwikkelingspunten.

Het aantal aanmeldingen is nog beperkt, dus bij deze nog een oproep om je als piketpoolid (juist ook potentiëlen) aan te melden! Aanmelden via: Communicatie@hvd-drenthe.nl.



Brandweer

Gemeente

HVD / Veiligheidsregio

GHOR

Multidisciplinair

HVD / Veiligheidsregio

Workshop Filelinx

Het document management systeem (DMS) van de Hulpverleningsdienst Drenthe is FileLinx. Binnen dit programma wordt de inkomende en uitgaande post digitaal geregistreerd en beheerd. In het afgelopen jaar zijn er een aantal ontwikkelingen geweest die deze postregistratie makkelijker en efficiënter maken. Om te kijken of de inrichting nog gebruiksvriendelijker kan en ons nog beter kan ondersteunen bij de dagelijkse werkzaamheden, wordt er intern een workshop georganiseerd.

Voor deze workshop zijn een aantal key-users uitgenodigd om mee te denken over de inrichting van het systeem, deze key-users zijn veelvuldig gebruikers van het systeem FileLinx. De gebruikersvragen en wensen worden tijdens de workshop boven tafel gebracht in het bijzijn van Paulien Lakeman, consultant van FileLinx. Doordat wensen en vragen meteen beantwoord worden of vertaald worden in aanpassingen in de inrichting, laten we de key-users kennis opdoen en kunnen zij als vraagbaak voor de eigen afdeling fungeren.

De workshop start op 10 november en eindigt met oplossingen en verbetering in de inrichting van FileLinx.



Robert Kleine aan de slag

Na de afgelopen ruim vier jaar te hebben gewerkt als hoofd risicobeheersing in Emmen/Zuid-Oost Drenthe en daarvoor ruim acht jaar in Zwolle, met name als hoofd repressie, ben ik vanaf 1 november gestart aan een nieuwe uitdaging. Vanaf 1 november ben ik districtscommandant van het district Noord,- en Midden-Drenthe. Vooruitlopend op de regionalisering, al wel in regionale dienst maar verantwoordelijk voor de vijf gemeentelijke brandwerven in Noord,- en Midden-Drenthe. De vijf gemeenten in Noord en Midden werken vanaf 1 november met een gezamenlijke backoffice. Het afgelopen jaar is met name gebruikt om de plannen te maken. Aan mij de taak om uitvoering te geven aan deze plannen. Een leuke klus waar ik veel zin in heb.



Brandweer

Gemeente

HVD / Veiligheidsregio

GHOR

Multidisciplinair

GHOR

Alarmeringsoefening 3 augustus 2011

Op woensdag 3 augustus is een alarmeringsoefening zonder opkomst gehouden voor de SIGMA-leden, ambuteams van de geneeskundige combinatie (GNK), de coördinator gewondenvervoer (CGV) en de GHOR-sleutelfunctionarissen.

Uit de reacties van de leden van de GNK, de CGV en sleutelfunctionarissen is gebleken dat de inzetbaarheid van de geneeskundige combinatie en de overige functies die bewuste woensdag gegarandeerd was.

Conclusie

Er is voldoende respons om de Geneeskundige Combinatie binnen 35 minuten volledig te bemannen. Er is tevens voldoende respons om de overige genoemde GHOR-functies bij een daadwerkelijke inzet binnen de gevraagde tijd te bemannen. Een mooi resultaat dus



LOTUS

Met enige regelmaat organiseert de GHOR al dan niet samen met de (regionale) brandweer oefeningen om de vaardigheden van de hulpverleners te trainen en te oefenen. Trainen en oefenen kan uiteraard "droog", op papier of via bijvoorbeeld table top. Voor trainingen worden ook poppen gebruikt. Nieuwe technieken maken virtuele trainingen en oefeningen mogelijk waarbij de werkelijkheid zoveel mogelijk kan worden nagebootst. Nagebootst, gesimuleerd maar hoe gaat het in werkelijkheid? Dan moet er realistisch worden geoefend, met "echte" slachtoffers. En daarvoor kunnen we een beroep doen op de leden van de diverse Lotus-verenigingen in Drenthe. Want wat is een oefening zonder realistisch geschminkte en acterende vrijwilligers die zo perfect een "slachtoffer" kunnen uitbeelden en spelen?

Het doel van de LOTUS is het ontwerpen en insceneren van ongeval situaties en het op medisch verantwoorde wijze uitbeelden van slachtoffers ten behoeve van opleidingen, trainingen en oefeningen van allerlei hulpverleners (EHBO, BHV, brandweer, ambulancepersoneel, etc.). De opzet is de hulpverlener in opleiding en de gediplomeerde hulpverlener dicht bij de praktijk te brengen. Aan de hand van gedrag en de antwoorden van het "slachtoffer" kan de (eerste) hulpverlener de juiste diagnose stellen. Door het medisch verantwoord uitbeelden van het letsel kan de hulpverlener de verschijnselen van bepaalde letsels zoals botbreuken, shock, flauwte, etc. herkennen. Door de juiste inscenering kan de hulpverlener zich een voorstelling maken van het ongevalgebeuren en kan de hulpverlener leren de situatie te beoordelen en mogelijk gevaar herkennen. Bovendien worden de niet-professionele hulpverleners minder snel van hun stuk gebracht bij het zien van bloederige wonden en zijn zij beter in staat de juiste eerste hulp te verlenen wanneer het er werkelijk op aankomt.

De regio Drenthe mag zich gelukkig prijzen met diverse kringen die stuk voor stuk in staat om een fantastisch goede prestatie neer te zetten. Dat hebben we de afgelopen jaren kunnen ervaren en kunnen zien. Daarvoor dank.



Brandweer

Gemeente

HVD / Veiligheidsregio

GHOR

Multidisciplinair

Multidisciplinair

Zelftest

In de week van 4 december tot en met 10 december is een grote testoefening voor de crisismanagementorganisatie gepland. In de test worden naast de sleutelfunctionarissen (zoals burgemeester en operationeel leider) ook andere eenheden binnen de CMO actief ingezet, zoals in een werkelijke situatie. Over de test volgt zo snel mogelijk nog een brief, maar hierbij alvast een overzicht van alle teams en/of personen die gealarmeerd (kunnen) worden.

Het is in ieder geval de bedoeling dat de test gehouden wordt op basis van een scenario van minimaal een GRIP3 incident. Dit incident moet door de teams/personen zoals in het schema genoemd worden aangepakt als ware het een werkelijk incident.

Dit betekent dus, dat alle functionarissen ook werkelijk gealarmeerd worden; degenen die op piket staan/dienst hebben zullen bij de oefening betrokken worden. En voor de volledigheid: bij ieder backoffice en bij het COPI hoort ook een informatiemanager, die de AC/LC ter zijde staat.

Voor alle helderheid: de test houdt in dat we de Crisismanagementorganisatie (CMO) één keer actief in zullen zetten in één gemeente (mits het een GRIP3 blijft, uiteraard). Bij RADAR werd naast het incident ook een alarmeringsoefening in andere gemeenten gehouden: dit is dus *niet* aan de orde.

Meldkamer Noord Nederland (calamiteiten
coördinator en centralisten)

Crisisteam (burgemeester, bestuurlijk adviseur,
communicatieadviseur en notulist)

Operationeel Leider en staf (informatiemanager,
beleidsadviseur)

