



[Brandweer](#)

[Gemeente](#)

[HVD/Veiligheidsregio](#)

[GHOR](#)

[Multidisciplinair](#)

Brandweer

Laatste stand van zaken omtrent brandweeruniform

In december 2011 zijn de contracten over het brandweeruniform met de firma Buikema opgezegd, dit naar het niet functioneren van deze firma. De LFR is op dit moment de voorraden kleding van Buikema aan het overnemen, en gaat de distributie van deze kleding zelf organiseren. Ook worden de openstaande orders overgedragen aan de LFR en zullen na inventarisatie worden uitgeleverd.

De nieuwe rangonderscheidingstekens zijn afgeleverd in Drenthe en verzonden naar de drie districten, daar worden ze op dit moment uitgedeeld. De LFR is bezig een nieuwe bestelsite in te richten voor het bestellen van de uniformen, als deze operationeel is dan zal dit binnen Drenthe breed gecommuniceerd worden.



Brandweer

Gemeente

HVD/Veiligheidsregio

GHOR

Multidisciplinair

Gemeente

Het Oranje Boekje

Sinds de nieuwe crisismanagementorganisatie is gestart, is ook het 'oranje boekje' beschikbaar voor de gemeentefunctionarissen. Dit boekje is bedoeld voor de functionarissen die een rol hebben in de rampenbestrijding. De gegevens van gemeentefunctionarissen, externe organisaties en objecten zijn per proces weergegeven en per district geordend.

Tweemaal per jaar verstuurt de Hulpverleningsdienst Drenthe een gedrukte versie van het boekje naar elke gemeente. Het boekje is ook te vinden op het digitaal kantoor van de HVD onder het kopje 'Oranje Boekje en piketrooster crisiscommunicatie'. Het digitaal kantoor is te bereiken via: <http://hvd.teamspace.nl/Rampenbestrijding/Gemeentelijke%20rampbestrijdingsprocessen/Forms/AllItems.aspx> Functionarissen die niet beschikken over een toegangscode kunnen hiervoor terecht bij de sleutelfunctionaris of ambtenaar openbare orde en veiligheid (AOV) van de gemeente.

Als je wijzigingen of aanvullingen hebt voor in het boekje, kan je deze sturen naar marten.vandelden@hvd-drenthe.nl.

Meld je aan voor trainingen en/of oefeningen voor de crisismanagementorganisatie

Afgelopen vrijdag hebben alle communicatieadviseurs die betrokken zijn bij crisiscommunicatie een mail ontvangen over de komende trainingen en oefeningen. Hierbij een oproep aan deze communicatieadviseurs om zich z.s.m. aan te melden en beschikbare data door te geven.

Heb je vragen over het aanmelden voor trainingen en/of oefeningen? Neem dan contact op met Linda van der Heide via T: 0592 32 46 60 of E: Linda.vanderHeide@HVD-Drenthe.nl. Haar werkdagen zijn dinsdag, donderdag en vrijdag.



[Brandweer](#)

[Gemeente](#)

[HVD/Veiligheidsregio](#)

[GHOR](#)

[Multidisciplinair](#)

HVD/Veilighheidsregio

Start en verloop project regionalisering brandweer

Regionalisering betekent in het kort dat de brandweer in Drenthe zich ontwikkelt naar één Brandweer Drenthe. Een beweging die, nu het rijk regionalisering verplicht heeft gesteld, zoveel mogelijk wordt voortgezet. Het bestuur heeft namelijk besloten de reeds in gang gezette ontwikkelingen als basis te nemen voor de verdere regionalisering. De jaren 2012 en 2013 zullen in de teken staan van het proces regionalisering. In 2014 vindt de verdere doorontwikkeling van de nieuwe organisatie plaats.

Voortvarend van start

Voor het realiseren van de regionalisering is een projectorganisatie in het leven geroepen met een ambtelijke stuurgroep regionalisering brandweer. De gemeentesecretarissen zijn ruim vertegenwoordigd in de stuurgroep. Dit is van belang omdat de ontvlechting van de brandweertaken van grote betekenis is voor gemeenten als latende organisaties. De eerste opdracht aan projectleider Sharon Blair (zie foto) is het opstellen van een plan van aanpak. In het plan van aanpak wordt ingegaan op de activiteiten die nodig zijn om te komen tot één regionale brandweer, de projectorganisatie en de planning. Dit plan wordt door de stuurgroep ter vaststelling aangeboden aan het Dagelijks Bestuur (7 maart 2012) van de VRD. Hierna wordt het ter informatie aangeboden aan het Algemeen Bestuur (28 maart 2012).



Medezeggenschap

Een goede inbreng van de medezeggenschap in het proces van regionalisering is van groot belang. Een eerste moment doet zich voor als de stuurgroep de medezeggenschapsorganen medio maart aanstaande de gelegenheid biedt om kennis te nemen van het plan van aanpak. Hiervoor zal een gezamenlijke informatiebijeenkomst georganiseerd worden. Tijdens deze bijeenkomst zou de stuurgroep ook graag met de ondernemingsraden van gedachten wisselen over de wijze waarop de medezeggenschap vorm gegeven wordt tijdens het proces van regionalisering. In het proces van regionalisering is het uitgangspunt dat al het personeel van de Brandweer (in) Drenthe vanaf 1 januari 2014 in dienst is bij de HVD. Hiervoor moeten rechtspositionele afspraken gemaakt worden. Niet alleen de ondernemingsraden, maar ook de georganiseerde overleggen spelen een rol bij het regionaliseringsproces.

Overgang personeel Zuidwest per 1 januari 2013

Voor het district Zuidwest was al eerder besloten om het personeel en materieel per 1 januari 2013 onder te brengen bij de HVD. Momenteel wordt door Zuidwest en de HVD nader uitgewerkt op welke wijze dit vorm krijgt. Natuurlijk wordt dit nu zoveel mogelijk ingepast in het proces binnen het project regionalisering. Daarvoor zal een zorgvuldige fasering in de projectstappen en besluitvorming worden gehanteerd.



[Brandweer](#)

[Gemeente](#)

[HVD/Veiligheidsregio](#)

[GHOR](#)

[Multidisciplinair](#)

GHOR

Wet veiligheidsregio's en Wet publieke gezondheid 2e tranche.

Op 1 januari 2012 is de Wet publieke gezondheid tweede tranche in werking getreden. De aanvulling op de Wet publieke gezondheidszorg zorgt voor een ongedeelde verantwoordelijkheid voor openbare orde, milieugezondheid, sociale veiligheid, grootschalige infectieziektebestrijding en het voorkomen van infectieziektecrises. Met andere woorden; het bestuur van de veiligheidsregio wordt verantwoordelijk voor de voorbereiding op en de bestrijding van een grootschalige infectieziekte. Voorts wordt wettelijk voorgeschreven dat de GGD en de GHOR-organisatie onder één en dezelfde 'directeur publieke gezondheid' vallen, die daarbij de verbindende schakel vormt tussen beide organisaties en besturen. Ook krijgt de GGD een zwaardere taakstelling binnen twee van de drie 'klassieke' GHOR-processen: psychosociale hulpverlening en preventieve openbare gezondheidszorg.



De bestrijding van een infectieziektecrisis kan niet los gezien worden van openbare orde en veiligheid. De wetgever heeft dan ook besloten de bevoegdheden voor de bestrijding van een infectieziekte (bv. een griepandemie) en die voor de openbare orde en veiligheid in één hand te leggen, namelijk in die van de voorzitter van de Veiligheidsregio.

In onze regio is het overigens al gebruikelijk, laatstelijk nog bij het draaiboek 'Mexicaanse griep', om de voorbereiding op dit soort crises gezamenlijk uit te voeren. De GHOR voert de regie en maakt bij het opstellen gebruik van de expertise van de GGD en andere partners binnen de witte kolom. De GHOR stemt voorts af met de andere hulpverleningsdiensten en de gemeenten. De draaiboeken worden vervolgens in beide besturen vastgesteld.

In Drenthe is de directeur GGD tevens directeur GHOR. Met de introductie van de GHOR eind jaren 90 is in onze regio bewust gekozen om de toenmalige functie RGF te combineren met die van directeur GGD. De combinatie maakte immers een praktische samenwerking met de GGD eenvoudig mogelijk. Later is er geschoven met de functie van RGF, om uiteindelijk in de wet beide functies wederom te combineren. Recentelijk heeft het bestuur van de Veiligheidsregio besloten in te stemmen met de benoeming van de huidige directeur GHOR (en GGD) tot directeur publieke gezondheid. Het is de verwachting dat het GGD-bestuur binnenkort eenzelfde beslissing neemt.

Inmiddels is het ook duidelijk geworden dat de GGD een primaire taak heeft gekregen op het brede terrein van de psychosociale hulpverlening, dus zowel in het kader van de rampenbestrijding als bij incidenten. En dat de functie Gezondheidskundig Adviseur gevaarlijke stoffen (GAGS) over gaat naar de GGD (onderdeel medische milieukunde). En dat betekent dat er nu ook directe raakvlakken liggen tussen de GHOR en de GGD op het terrein van de preventieve openbare gezondheidszorg en de psychosociale hulpverlening bij rampen, twee van de drie processen waar de GHOR onder de vorige wetgeving verantwoordelijk was. Gelet op die raakvlakken liggen hier kansen om gezamenlijk inhoud te geven aan de wettelijke taakstelling van beide organisaties. De ervaringen van de GHOR gecombineerd met de inhoudelijke expertise van de GGD hebben een voor beide partijen belangrijke meerwaarde. Bovendien kan de GHOR bij een calamiteit eenvoudiger terugvallen op noodzakelijke ondersteuning door het GGD-personeel. In feite hebben GGD en GHOR elkaar nodig om optimaal invulling te kunnen geven aan hun werkzaamheden.



[Brandweer](#)

[Gemeente](#)

[HVD/Veiligheidsregio](#)

[GHOR](#)

[Multidisciplinair](#)

Multidisciplinair

Basismodule OCR Drenthe

Na een periode van voorbereiding heeft op woensdag 1 februari de eerste activiteit van het MOTO-jaar 2012 plaatsgevonden. In het provinciehuis heeft Trimension de basismodule Opleiding Crisisbeheersing en Rampenbestrijding (OCR) Drenthe verzorgd. Verschillende functionarissen van gemeenten, politie, GHOR en waterschappen hebben hier kennis opgedaan van de rampenbestrijding in het algemeen en de rampenbestrijding binnen de Drentse crisismanagementorganisatie (CMO). De cursus geeft een eerste inzicht in alle processen in de rampenbestrijding.

Na deze opleiding zullen diverse specifieke cursussen de functionarissen inzicht geven in hun eigen rol in de Drentse CMO. Daarnaast worden ze getraind en zullen ze oefenen om deze rol zo goed mogelijk te kunnen vervullen.



Rampbestrijdingsplan 'WPA Robertus zeker en vast B.V.' vastgesteld

Het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Drenthe heeft op 1 februari 2012 het 'Rampbestrijdingsplan WPA Robertus zeker en vast B.V.' vastgesteld. Het rampbestrijdingsplan treedt op 1 maart 2012 in werking. Meer hierover vind je op de nieuwspagina van de website van de HVD.

'Crisiscommunicatie centraal organiseren'

De Onderzoeksraad voor Veiligheid doet in zijn rapport over de brand bij Chemie-Pack in Moerdijk aanbevelingen aan het Veiligheidsberaad over de organisatie van en de wijze van communiceren tijdens crises.

De raad vraagt het Veiligheidsberaad te zorgen voor een centrale voorziening waarmee het mogelijk wordt expertise op het terrein van crisiscommunicatie tijdens een ramp of crisis direct beschikbaar te stellen aan gemeenten en veiligheidsregio's. De raad beveelt het Veiligheidsberaad ook aan te zorgen dat de crisiscommunicatie beter aansluit bij de informatie waar burgers en hulpverleners behoefte aan hebben. De Onderzoeksraad vraagt tenslotte aandacht voor de wijze van communiceren in het veranderende medialandschap, waarin sociale media een steeds grotere rol innemen.

De Onderzoeksraad stelt verder dat partijen als gemeenten, veiligheidsregio's, waterschappen en het Nationaal CrisisCentrum (NCC) een gebrek aan kennis hebben van elkaars taken en bevoegdheden. Het Veiligheidsberaad ziet hier niet alleen voor de minister van Veiligheid en Justitie maar, ook voor zichzelf een rol weggelegd om deze kennis in de veiligheidsregio's te versterken. Dit komt de rolvastheid van partijen die bij een crisis betrokken zijn ten goede.