



[Brandweer](#)

[Gemeente](#)

[HVD/Veiligheidsregio](#)

[GHOR](#)

[Multidisciplinair](#)

Brandweer



Interim directeur BON

Sinds enige weken is de directeur van de BON, de heer Bert Mein door ziekte uitgevallen. Het bestuur van de Stichting BON heeft gezocht naar tijdelijke invulling van de functie. Namens de Hulpverleningsdienst Drenthe is voorzien in een interim oplossing. Vanaf a.s. maandag 23 januari a.s. zal Ike Kortleven voorlopig voor 3 maanden de functie van directeur parttime invullen.

Nieuwe collega

Per 1 februari gaat Jan Lammers voor de HVD aan de slag als adviseur Lerend Vermogen. Hij volgt Jan Nieuwold op, die inmiddels afscheid heeft genomen van deze functie. Jan Lammers begon zijn brandweer carrière in 1993 als vrijwilliger bij de gemeente Beilen. Tijdens zijn eerste uitruk, een schoorsteenbrand, mocht hij de ladder vast houden. Naar eigen zeggen is hij dus letterlijk en figuurlijk onder aan de ladder begonnen. In 2006 heeft Jan zijn intrede gedaan bij Brandweer Assen om de afdeling brandweezorg te runnen. Het afgelopen jaar is Jan voornamelijk voor de BON werkzaam geweest en heeft hij daar het virtueel oefenen voor bevelvoerders (in opleiding) opgepakt. In de functie adviseur lerend vermogen ziet Jan veel uitdagingen en mogelijkheden. Het signaleren van leermomenten, verbeteringen op diverse terreinen afstemmen en implementeren, lokaal, regionaal en landelijk maken de baan in zijn ogen veelzijdig en boeiend.



Dat overkomt ons niet! Toch....?

Door een brand in de schakelkast van de transformatorruimte viel op 21 januari 2011 de stroomvoorziening van het Meander Medisch Centrum in Amersfoort uit. Dit was de aanleiding voor het crisisbeleidsteam van het ziekenhuis om te besluiten het hele ziekenhuis te ontruimen en alle patiënten over te brengen naar andere ziekenhuizen en locaties. Dhr. H. Lip, Hoofd BHV van het Meander Medisch Centrum uit Amersfoort hield hier een boeiende presentatie over op het zorgseminar "Dat overkomt ons niet! Toch....?" gehouden op 18 januari 2012 in verpleeghuis Weidesteyn in Hoogeveen.

Als tweede spreker hield Mevr. K. Hahn-Legeland, senior adviseur bij CrisisCure een interessant verhaal over de wijze waarop de (zorg)continuïteit gewaarborgd kan blijven tijdens een crisis en de knelpunten die je tegen kunt komen in de herstelfase, zoals imagoschade, financiële gevolgen en personele impact.

De organisatie van het zorgseminar lag in handen van de coördinator BHV Zorgpalet Hoogeveen en de Stafffunctionaris Facilitair WZA, en werd ondersteund door de brandweer Drenthe en GHOR Drenthe. Ruim 75 belangstellenden, voornamelijk uit Drenthe, maar ook enkele vertegenwoordigers en Groningen en Friesland, waren hierbij aanwezig.

Een mooi voorbeeld van een initiatief dat vanuit de zorgsector zelf komt! Vanuit het project 'Brandveiligheid in de Drentse Zorg' dat al enige jaren loopt, kunnen dergelijke initiatieven niet anders dan van harte toegejuicht worden.



[Brandweer](#)

[Gemeente](#)

[HVD/Veiligheidsregio](#)

[GHOR](#)

[Multidisciplinair](#)

Gemeente

Leidraad social media in de crisisorganisatie in de maak

Vanuit het project verbeteren Oranje Kolom is de behoefte ontstaan voor een heldere en praktische leidraad voor het gebruik van social media in de crisisorganisatie. Hiervoor is het bureau VDMMP gevraagd om ons te begeleiden. Adviseur Roy Johannink (ook werkzaam bij het Genootschap van Burgemeesters) heeft drie burgemeesters geïnterviewd waarna een concept visie is opgesteld over het gebruik van social media. Begin januari is vervolgens een workshop gehouden waarin medewerkers van gemeenten, maar ook andere diensten, werkten aan de invulling van die visie. Momenteel werkt Johannink de uitkomsten van die leidraad uit. Deze uitkomsten zullen we delen met zoveel mogelijk betrokkenen in de gehele crisisorganisatie, zodat iedereen het eens is met de aanpak die dan geldt.



[Brandweer](#)

[Gemeente](#)

[HVD/Veiligheidsregio](#)

[GHOR](#)

[Multidisciplinair](#)

HVD/Veilighheidsregio

Stadstoezicht verhuisd

Op 18 januari jl. namen Brandweer Assen en de HVD afscheid van Stadstoezicht. Het was fijn te merken dat vrijwel iedereen er was om op deze manier even stil te staan bij het vertrek. Ondanks dat de toezichthouders 6 jaar geleden wel even moesten wennen aan de werkplek op de kazerne, voelden ze zich hier thuis en welkom.



Dat een scheiding eraan zou komen was bekend want de locatie van de nieuwe brandweerkazerne past niet bij het werk van Stadstoezicht. Toch kwam deze ontwikkeling eerder dan verwacht, omdat de gemeente Assen alle toezichttaken onder één dak wil onderbrengen ten behoeve van optimale samenwerking.

Fred Heerink overhandigde de toezichthouders een warmhoudpakketje, bestaande uit muts, sjaal en handschoenen, namens de HVD. 'Laten we de opgebouwde relatie warm houden', was zijn boodschap. Namens Brandweer Assen kregen de toezichthouders de bijzondere Smokey blusdeken als afscheidscadeau. De cadeaus werden enorm gewaardeerd. Dinsdag 24 januari is Stadstoezicht officieel verhuisd naar het gemeentehuis van Assen.



[Brandweer](#)

[Gemeente](#)

[HVD/Veiligheidsregio](#)

[GHOR](#)

[Multidisciplinair](#)

GHOR

Oefening Scheper Ziekenhuis Emmen

Woensdag 2 november 2011 is een real time oefening gehouden op de Spoedeisende Hulp (SEH) van het Scheper Ziekenhuis in Emmen. Voor de oefening waren maar liefst 25 lotusslachtoffers ingezet. Naast het ziekenhuispersoneel deden er 2 ambulancebemanningen mee. Ook was de "pers" aanwezig. En natuurlijk een aantal waarnemers.

Belangrijkste oefendoelen:

- Het vergroten van de awareness (bewustzijn bij een calamiteit) van medewerkers op de SEH
- Het testen van onderdelen van het Ziekenhuis Rampen Opvangplan (ZIROP) op de SEH
- Het testen van de command en control structuur op de SEH



Omdat tijdens de oefening de zorg voor spoedeisende patiënten gewoon door moest gaan, begon de oefening wat later op de avond zo rond 20.30 uur. Dit in de hoop dat het dan wat rustiger zou zijn op de afdeling. Ondanks het latere tijdstip was het bij het begin van de oefening nog steeds erg druk.

Op de SEH kwam via de meldkamer de melding binnen dat er een ontploffing had plaatsgevonden in de Theaterboerderij te Roswinkel, waar een amateurvoorstelling werd opgevoerd. Bij deze ontploffing waren veel slachtoffers gevallen. Het ziekenhuis besloot om het Ziekenhuis Rampen Opvangplan (ZIROP) in werking te stellen en extra artsen, verpleegkundigen en secretaresses op te roepen.

De slachtoffers kwamen lopend het ziekenhuis binnen of werden per ambulance aangevoerd. In de ambulancehal werden deze slachtoffers getrieerd. Ook de beveiliging van het ziekenhuis werd opgeroepen om de pers en belangstellenden op een afstand te houden. Het opgeroepen personeel van de Spoedeisende Hulp was goed op de hoogte op welke wijze zij in deze opgeschaalde situatie zorg moesten verlenen. Iedereen bleef kalm en voerde op professionele wijze alle handelingen uit die nodig waren. Rond 22.30 uur was de oefening ten einde en werd kort geëvalueerd. De lotusslachtoffers waren zeer tevreden over de behandeling en vonden dat zij "liefdevol" opgevangen waren. De deelnemers gaven aan de het een leerzame en leuke oefening was geweest, waar een aantal verbeterpunten uit te halen waren, o.a. de wijze van slachtofferregistratie.

De GHOR complimenteert het Scheper Ziekenhuis met de geslaagde oefening en bedankt de organisatoren van het ziekenhuis voor de gastvrije ontvangst.

GESLAAGD in 2011

Basisleerstof GHOR: Harm-Jan Horstra (OvdG), Pedro Schoenmakers (OvdG), Corry Kanning (operationeel directeur GHOR)

Opleiding Officier van Dienst Geneeskundig (GHOR academie): Harm-Jan Horstra en Pedro Schoenmakers

Operationeel Medewerker Actiecentrum (GHOR academie): Annie Haddingh (assistent HSGHOR) en Marnix Manten (assistent HSGHOR)

Operationeel directeur van dienst (GHOR academie): Corry Kanning.



[Brandweer](#)

[Gemeente](#)

[HVD/Veiligheidsregio](#)

[GHOR](#)

[Multidisciplinair](#)

Multidisciplinair



Nieuwe Collega bij Multi

Sinds 2 januari 2012 werkt Frans de Beer bij Multi. Frans heeft na zijn opleiding HBO veiligheidskunde in Leeuwarden onder meer gewerkt bij de opleiding en training van BHV'ers. In zijn inwerkperiode als medewerker multidisciplinair opleiden en oefenen maakt hij kennis met alle aspecten van dit werkveld. Hij gaat zich vooral bezig houden met de oranje kolom van de gemeenten en de ondersteuning van de uitvoering van het jaarplan Multi.

MOTO 2012

Hoewel de MOTO kalender van januari misschien wat leeg oogt, zijn de voorbereidingen in volle gang. De scenario's voor de (keten)oefeningen van komend jaar zijn tijdens de Scenariodag in december al op hoofdlijnen vastgelegd. Daarnaast zijn de deelnemers al grotendeels ingepland en geschikte locaties voor het merendeel gevonden.

Ook kijkt MOTO naar methodes om de oefeningen nog realistischer te maken. Dit bijvoorbeeld door niet meer gebruik te maken van een uitgangstelling waar een briefing wordt gegeven. In plaats daarvan worden alle deelnemers gealarmeerd op de plaats waar zij op dat moment zijn, of kijken we hoe meer aandacht aan de encenering besteed kan worden.



Om hiernaast ook veel aandacht te kunnen besteden aan het Opleiden en Trainen is eind vorig jaar een selectieprocedure opgestart onder enkele externe opleiders. Met een uitgebreide offerte en een goed gesprek, begin januari, is Trimension hierbij als beste uit de bus gekomen. Zij zullen in 2012 MOTO ondersteunen door het geven van opleidingen en trainingen.

Heel toepasselijk starten zij op 1 februari met de basis: de Opleiding Crisisbeheersing en Rampenbestrijding (OCR) Drenthe. En hoewel de voorbereidingen het hele jaar door zullen blijven gaan, gaat hiermee het MOTO jaar 2012 ècht van start.